



PAŠVALDĪBAS DARBINIEKA PĀRCELŠANA CITĀ AMATĀ

Elastīgs personāla vadības instruments labākai pārvaldībai

Ar 2023. gada 1. janvāri spēkā stājas Pašvaldību likums, kas ievieša jaunu instrumentu – darbinieku pārcelšanu, lai stiprinātu labu pārvaldību, paaugstinātu pašvaldību efektivitāti un veicinātu sabiedrības izzīdēšanos.

SAVSTARPĒJI VIENOJOTIES VAI

PAŠVALDĪBAI VIENPUSĒJI GROZOT DARBA LĪGUMU



Pašvaldības 2.vidusskolā nav neviena ķīmijas skolotāja, bet pašvaldības 1.vidusskolā ir trīs ķīmijas skolotāji. Vienu skolotāju no 1.vidusskolas var pārcelt uz 2.vidusskolu vai nu vienojoties, vai, ja skolotājs nepiekrīt – vienusēji grozot darba līgumu.

Pašvaldības Centrālās pārvaldes Juridiskās nodaļas vadītājs pārcelams būvvaldes vadītāja amatā.

VIENPUSĒJAS PĀRCELŠANAS ĪSTENOŠANA

Nav pieļaujama, ja pašvaldība bija piedāvājusi uzteikt darba līgumu saskaņā ar kādu no Darba likuma norādītajiem uzteikuma pamatiem. Šādā gadījumā, ja darbinieks nepiekrīt grozījumiem, darba tiesiskās attiecības izbeidz uz uzteikuma pamata un darbiniekam ir tiesības uz atlaišanas pabalstu.



Pašvaldības bibliotēkā notiek darbinieku skaita samazināšana. Pašvaldība var uzteikt darba līgumu, vienlaikus darbiniekam piedāvājot citu amatu. Ja darbinieks nepiekrīt, darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas, pamatojoties uz uzteikumu.

IZPILDDIREKTORS VAI IESTĀDES VADĪTĀJS

Var pieņemt lēmumu

Rīkot atklātu konkursu

Pārcelt konkrētajā amatā kādu no pašvaldības darbiniekiem

Pārcelšanas regulējums attiecināms uz ikvienu pašvaldības darbinieku, izņemot izpilddirektoru un viņa vietnieku. Pārcelt var tajā pašā iestādē vai citā. Pašvaldības darbinieku, kas ir valsts amatpersona, izvēlas atklātā konkursā.



Darbinieku pārcelot no pašvaldības būvvaldes uz administrāciju, lēmumu ierosina iestādes vadītājs, bet gala lēmumu pieņem izpilddirektors.

PĀRCEĻOT JĀIEVĒRO

1) Amats, uz kuru pārcel, atbilst darbinieka spējām un kvalifikācijai



Pašvaldības 1.bibliotēkas bibliotekārs tiek pārcelts uz 2.bibliotēkas vecākā bibliotekāra amatu.



Pašvaldības 1.vidusskolas ķīmijas skolotājs tiek pārcelts uz 2.vidusskolas mūzikas skolotāja amatu.

2) Nedrīkst samazināt darbinieka mēnešalgu (izņēmums – ja darbinieks pats lūdzis pārcelšanu)

3) Nedrīkst būtiski ierobežot citas darbinieka tiesības (pārcelšana uz citu pilsētu, pārcelšana kā sekas mobingam vai bosingam u.c.)

ESTĀDES PILNVĒRTĪGA DARBĪBAS NODROŠINĀŠANA

Darbinieku var pārcelt

Uz nenoteiktu laiku

Uz noteiktu laiku, lai aizpildītu kādu nepieciešamo vakanci



Pašvaldības lēmumu vienusēji grozīt darba līgumu darbinieks var pārsūdzēt rajona (pilsētas) tiesā Darba likumā noteiktajā kārtībā un termiņā – viena mēneša laikā.

PĀRCELŠANU LĪDZ Š.G. JŪNIJAM ĪSTENOJUŠAS 34 PAŠVALDĪBAS

68%

Darbinieka un vadības vienošanās par pārcelšanu, kā veidu labāk izpildīt uzdevumu



20%

Darbinieka motivēts lūgums

12%



Pašvaldības administrācijas lēmums