

Latvijas Universitātes PPMF dekāna darba uzdevumi

1. Latvijas Universitātes (turpmāk - LU) mērķu (rezultatīvo rādītāju) sasniegšana, atbilstoši LU Attīstības stratēģijai 2016.-2020.gadam un fakultātes izvirzītajiem mērķiem un prioritātēm.
2. LU Stratēģijā noteikto rezultatīvo rādītāju kaskadēšana līdz katram fakultātes darbiniekam, kur tas iespējams.

Nr. p.k.	LU Attīstības stratēģijas 2016.-2020.gadam un fakultātes mērķi	Uzdevumi	Rezultatīvie rādītāji 2020	Rezultatīvie rādītāji 2022	Sasniedzamie rezultatīvie rādītāji 2024
1.	Studiju darbs	1.1. Studējošo skaits kopā	2629	2700	2700
		1.2. Kvalifikāciju/grādu ieguvušo personu skaits	800	850	850
		1.3. Augstākā līmeņa studiju programmās studējošo skaits	602	630	630
		1.4. Studējošo atbiruma samazināšana	390 (15%)	14%	12%
		1.5. Ārvalstu studējošo skaits	1%	2%	3%
		1.6. PPMF studiju programmu aktualizēšana atbilstoši zinātnes attīstībai un tendencēm darba tirgū un sagatavošana akreditācijai.	Atbilstoši LU studiju programmu akreditācijas grafikam.		
		1.7. Apvienotas doktora studiju programmas izveide un sagatavošana akreditācijai.	Atbilstoši LU studiju programmu akreditācijas grafikam.		
		1.8. Studiju programmu piedāvājuma papildināšana atbilstoši jauno tehnoloģiju attīstības tendencēm un tirgus pieprasījumam, t.sk. izvērtējot sadarbības iespējas ar ārējiem partneriem.	2023.-2024.gads.		
		1.9. Studiju programmu ekonomiski pamatota īstenošana, veicinot apvienotu kursu izmantošanu, novēršot nepamatotas atlaides un pasniegšanu pārlietu mazās grupās.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā		
		1.10. Studentu skaita saglabāšana vai pat palielināšana pamatstudiju un augstākā līmeņa studiju programmās, izstrādājot reflektantu piesaistes plānu, atbiruma samazināšanas pasākumus un studiju atsākšanas atbalsta programmu.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā		
		1.11. Darbs ar ministrijām, lai palielinātu sabiedrības vajadzībās balstītu valsts budžeta finansēto studiju vietu skaita pasūtījumu PPMF.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā		
		1.12. Starptautisko sadarbības programmu un ES struktūrfondu iespēju izmantošana ārvalstu akadēmiskā personāla iesaistei studiju procesā un LU PPMF akadēmiskā personāla mobilitātes veicināšanai.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
		1.13. LU PPMF studentu starptautiskās mobilitātes veicināšana. Ārvalstīs apgūto studiju kursu atzīšanas pilnveide, lai nepagarinātu studiju laiku līdz grāda iegūšanai.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
		1.14. Ārvalstu studentu piesaiste īpaši maģistra un doktora studiju līmeņos, veidojot pilnu programmas piedāvājumu angļu valodā, ja nepieciešams sadarbībā ar ārvalstu augstskolām.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
		1.15. E-studiju vides piedāvāto iespēju paplašināšana un izmantošanas intensificēšana	Atbilstoši līgumam ar LU Studentu padomi.		
2.	Zinātniskās	2.1. Publikāciju (t.sk. zinātniskie raksti periodiskos izdevumos	100	120	150

	izcilības paaugstināšana	un rakstu krājumos, nodaļas monogrāfijās, publikācijas konferenču ziņojumu krājumos u.c.) skaits.			
		2.2. Zinātniskie raksti, kas publicēti Web of Science un SCOPUS datubāzēs iekļautos žurnālos vai konferenču rakstu krājumos (skaits).	26	30	35
		2.3. Zinātniskie raksti, kuru citēšanas indekss sasniedz vismaz 50% no nozares vidējā citēšanas indeksa (skaits).	4	5	6
		2.4. Nodrošināt dalību LZP fundamentālo un lietišķo projektu pieteikšanā un īstenošanā.	1	2	2
		2.5. Nodrošināt dalību Efektīvās sadarbības projektos	1	2	2
		2.6. Visu līmeņu studentu aktīva iesaistīšana pētniecības darbā.	10	12	15
		2.7. Monogrāfiju (recenzēta zinātniskā monogrāfija vai kolektīva monogrāfija) skaits	2	3	3
		2.8. Aizstāvēto promocijas darbu skaits, kumulatīvi	4	5	6
		2.9. Zinātnisko publikāciju Scopus un Web of Science izdevumos skaita pieaugums, nodrošinot 1/3 akadēmiskā personāla atbilstību LZP ekspertu kvalifikācijas kritērijiem.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā. Ikgadēja publikāciju skaita izpildes kontrole.		
		2.10. Zinātniskās darbības ikgadēja novērtēšana un analīze.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
		2.11. Studējošo aktīvāka iesaistīšana pētniecības darbā, izmantojot snieguma finansējumu un iesaisti līgumpētījumos.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
		2.12. PPMF zinātniskā potenciāla komercializācijas veicināšana, t.sk. ar efektīvās sadarbības līgumu starpniecību.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
3.	Starptautiskās konkurētspējas paaugstināšana	3.1. Publikāciju (t.sk. zinātniskie raksti periodiskos izdevumos un rakstu krājumos, nodaļas monogrāfijās, publikācijas konferenču ziņojumu krājumos u.c.) <i>uz vienu zinātniskā un akadēmiskā personāla pārstāvja pilnās slodzes vienību (PLE)</i>	1,5	2	2,5
		3.2. Zinātniskās publikācijas sadarbībā ar ārvalstu līdzautoriem (skaits).	5	8	10
		3.3. Projektu skaits pētniecības un inovācijas pamatprogrammas "Apvārsnis 2020" ietvaros.	0	0	1
		3.4. Starptautisko pētniecības projektu skaits	10	12	13
		3.5. Rīkoto starptautisko zinātnisko konferenču skaits.	3	3	4
4.	Cilvēkresursu attīstība	4.1. Personāla valodu zināšanu uzlabošana.	30%	40%	50%
		4.2. Zinātniskā personāla atjaunošana (jauno zinātnieku skaits)	15	17	19
		4.3. Zinātniskā personāla (vadošie pētnieki, pētnieki, zinātniskie asistenti) pieaugums pret 2020.gadu PLE izteiksmē	13,06	+ 1,21	+1,5
		4.4. Akadēmiskā un zinātniskā personāla atjaunošana, nodrošinot sabalansētu vecuma struktūru.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
		4.5. Akadēmiskā personāla stažēšanās nodrošināšana nozares uzņēmumos, izmantojot ES struktūrfondu programmu atbalstu.	10	11	12
5.	Finansējuma piesaiste un pārvaldības attīstība	5.1. Kopējais pētniecībai piesaistītais finansējums EUR	825 000	587 000	670 000
		5.2. Pētniecībai piesaistītais valsts finansējums.	250 000	270 000	300 000
		5.3. Pētniecībai piesaistītais privātā sektora finansējums	15 000	17 000	20 000
		5.4. Pētniecībai piesaistītais ārvalstu finansējums, t.sk ESF	560 000	300 000	350 000
		5.5. Personāla darbības rezultātu efektīvāka uzskaitē, izmantojot akadēmiskā personāla regulāros pārskatus un vispārējā personāla darba vērtēšanas sistēmu.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā		
		5.6. Studiju programmu direktoru kompetences nostiprināšana un atbildības jomas paplašināšana.	2020.gads		
		5.7. LU PPMF budžeta sabalansēšana.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
6.	Sadarbības tīkla	6.1. Sadarbības partneru - komersantu , kuru saimnieciskā darbība reģistrēta Latvijā, skaits	2	2	2

paplašināšana	6.2. Sadarbības partneru - komersantu skaits, kuru saimnieciskā darbība reģistrēta ārvalstīs (pētniecība)	2	2	2
	6.3. Līgumpētījumu skaita pieaugums gan ar komersantiem, gan valsts iestādēm	2	3	3
	6.4. Vietējo pētniecības projektu skaits (Efektīvās sadarbības projekti, LZP, VKKF u.c.)	2	3	4
	6.5. LU PPMF personāla aktīva iesaistīšanās zinātnes komunikācijas un LU PPMF piedāvāto studiju iespēju popularizēšanas pasākumos.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
	6.6. LU PPMF zinātniskā potenciāla komercializācijas veicināšana, t.sk. ar efektīvās sadarbības līgumu starpniecību.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
	6.7. LU PPMF pētnieciskās un konsultāciju kompetences piedāvājuma formulēšana un piedāvājums novados, izmantojot LU filiāļu tīklu.	2020.g. un turpmāk ievēlēšanas periodā		
	6.8. Atbalsts LU PPMF personāla darbībai nozaru politikas veidošanā Latvijā, darbojoties konsultatīvajās institūcijās.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		

4. Citi uzdevumi

- Sadarbība ar Latvijas augstskolām un citām izglītības institūcijām, kā arī profesionālām sabiedriskām organizācijām Latvijā.
- Starptautiska sadarbība ar Eiropas universitātēm, studentu un docētāju mobilitātes veicināšana.
- Sadarbība ar medijiem, sabiedrības informēšana par aktuāliem studiju un zinātnes jautājumiem PPMF nozarēs.
- Studentu prakšu vietu piesaistes veicināšana.
- Skolēnu un pedagogu informēšana par studiju programmām LU PPMF, piedalīšanās studentu piesaistes pasākumos.

7. Amata pienākumu veikšanai nepieciešamās valodas zināšanas

- valsts valodā – C2;
- pārējās ES valstu oficiālajās valodās: angļu – C1;

LU PPMF dekāne

prof. M. Raščevska

Datums