

Latvijas Universitātes Latvijas vēstures institūta direktora darba uzdevumi

1. Latvijas Universitātes (turpmāk - LU) mērķu (rezultatīvo rādītāju) sasniegšana, atbilstoši LU Attīstības stratēģijai un Institūta izvirzītajiem mērķiem un prioritātēm
2. LU Stratēģijā noteikto rezultatīvo rādītāju kaskadēšana līdz katram institūta darbiniekam, kur tas iespējams.

Pielikums darba uzdevumiem

Nr. p.k.	LU Attīstības stratēģijas 2021-2025 un institūta mērķi	Uzdevumi	Rezultatīvie rādītāji 2020	Rezultatīvie rādītāji 2022	Sasniedzamie rezultatīvie rādītāji 2024
2.	Zinātniskās izcilības paaugstināšana	2.1. Publikāciju (t.sk. zinātniskie raksti periodiskos izdevumos un rakstu krājumos, nodaļas monogrāfijās, publikācijas konferenču ziņojumu krājumos u.c.) skaits.	123	85	90
		2.2. Zinātniskie raksti, kas publicēti Web of Science un SCOPUS datubāzēs iekļautos žurnālos vai konferenču rakstu krājumos (skaits).	11	12	13
		2.3. Zinātniskie raksti, kuru citēšanas indekss sasniedz vismaz 50% no nozares vidējā citēšanas indeksa (skaits).	4	5	6
		2.4. Nodrošināt dalību LZP fundamentālo un lietišķo projektu pieteikšanā un īstenošanā.	5	3	3
		2.5. Nodrošināt dalību Efektīvās sadarbības projektos.	0/1	1	1
		2.6. Visu līmeņu studentu aktīva iesaistīšana pētniecības darbā.	5	6	7
		2.7. Monogrāfiju (recenzēta zinātniskā monogrāfija vai kolektīva monogrāfija) skaits	2	2	2
		2.7.1 Nodrošināt Institūta starptautisko izdevumu sagatavošanu un izdošanu –Latvijas vēstures institūta žurnāls un Arheoloģija un etnogrāfija– virzās uz ERIH+ un Scopus datubāzi	2	2	2
		2.8. Aizstāvēto promocijas darbu skaits, kumulatīvi	1	2	2

		2.9. Zinātnisko publikāciju skaita pieaugums Scopus un Web of Science datubāzēs, nodrošinot 2/3 zinātniskā personāla atbilstību LZP ekspertu tiesību kvalifikācijas kritērijiem.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā. Ikgadēja publikāciju skaita izpildes kontrole.		
		2.10. Zinātniskās darbības starptautiskā novērtējuma organizēšana	2020. gads		
		2.11. Institūta zinātniskā personāla mobilitātes veicināšanai.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
3.	Starptautiskās konkurētspējas paaugstināšana	3.1. Publikāciju (t.sk. zinātniskie raksti periodiskos izdevumos un rakstu krājumos, nodaļas monogrāfijās, publikācijas konferenču ziņojumu krājumos u.c.) uz vienu zinātniskā personāla pārstāvi (PLE) (publ skaits/PLE)	3.87	4	4,2
		3.2. Zinātniskās publikācijas sadarbībā ar ārvalstu līdzautoriem (skaits).	11	11	11
		3.3. Starptautisko pētniecības projektu skaits	3	4	5
		3.4. Rīkoto starptautisko zinātnisko konferenču skaits.	4	2	3
4.	Cilvēkresursu attīstība	4.1. Personāla valodu zināšanu uzlabošana.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā		
		4.2. Zinātniskā personāla atjaunošana (jauno zinātnieku skaits)	3	3	4
		4.3. Zinātniskā personāla (vadošie pētnieki, pētnieki, zinātniskie asistenti) pieaugums pret 2019.gadu PLE izteiksmē	41.66	+ 1,21	+1,5
		4.4. Zinātniskā personāla atjaunotne, nodrošinot sabalansētu vecuma struktūru.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
5.	Finansējuma piesaiste un pārvaldības attīstība	5.1. Kopējais pētniecībai piesaistītais finansējums EUR	966,000	975,000	990,000
		5.2. Pētniecībai piesaistītais valsts finansējums.	841,000	845,000	850 000
		5.3. Pētniecībai piesaistītais privātā sektora finansējums	40,000	40,000	45,000
		5.4. Pētniecībai piesaistītais ārvalstu finansējums	85,000	90,000	95,000
		5.5. Personāla darbības rezultātu efektīvāka uzskaitē, izmantojot akadēmiskā personāla regulāros pārskatus un vispārējā personāla darba vērtēšanas sistēmu.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā		

		5.6. Institūta budžeta sabalansēšana.		2021.gads	
		5.7. Infrastruktūras attīstība			
6.	Sadarbības paplašināšana tīkla	6.1. Sadarbības partneru - komersantu , kuru saimnieciskā darbība reģistrēta Latvijā, skaits	2	2	2
		6.2. Līgumpētījumu skaita pieaugums gan ar komersantiem, gan valsts iestādēm	5	5	6
		6.3. Nacionālo pētniecības projektu skaits, (Efektīvās sadarbības projekti, LZP, VKKF u.c.)	5	5	6
		6.4. Institūta personāla aktīva iesaistīšanās zinātnes komunikācijas pasākumos (Zinātnes kafejnīca, zinātnieku nakts u.c.).	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
		6.5. Atbalsts institūta personāla darbībai nozaru politikas veidošanā Latvijā, darbojoties konsultatīvajās institūcijās.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		