

Latvijas Universitātes Filozofijas un socioloģijas institūta direktora darba uzdevumi

1. Latvijas Universitātes (turpmāk - LU) mērķu (rezultatīvo rādītāju) sasniegšana, atbilstoši LU Attīstības stratēģijai un Institūta izvirzītajiem mērķiem un prioritātēm.
2. LU Stratēģijā noteikto rezultatīvo rādītāju kaskadēšana līdz katram institūta darbiniekam, kur tas iespējams.
Darba uzdevumi 2020.g. janvārī apspriesti ar LU FSI Izpilddirektori, LU FSI Zinātniskās padomes priekšsēdētāju, LU FSI ZP locekļiem, LU FSI direktora vietnieci un aprobēti, vadoties no plānotajām izaugsmes tendencēm, kas atkarīgas no zinātnes situācijas valstī, LU, unstarptautiskā mērogā.

Pielikums darba uzdevumiem

Nr. p.k.	LU Attīstības stratēģijas 2021-2025 un institūta mērķi	Uzdevumi	Rezultatīvie rādītāji 2020	Rezultatīvie rādītāji 2022	Sasniedzamie rezultatīvie rādītāji 2024
2.	Zinātniskās izcilības paaugstināšana	2.1.Publikāciju (t.sk. zinātniskie raksti periodiskos izdevumos un rakstu krājumos, nodaļas monogrāfijās, publikācijas konferenču ziņojumu krājumos u.c.) skaits.	60	70	80
		2.2. Zinātniskie raksti, kas publicēti Web of Science un SCOPUS datubāzēs iekļautos žurnālos vai konferenču rakstu krājumos (skaits).	5	10	15
		2.3. Zinātniskie raksti, kuru citēšanas indekss sasniedz vismaz 50% no nozares vidējā citēšanas indeksa (skaits).	4	5	6
		2.4. Nodrošināt dalību LZZP fundamentālo un lietišķo projektu pieteikšanā un īstenošanā.	3	3	3
		2.5. Nodrošināt dalību Efektīvās sadarbības projektos.	0/1	0/1	1
		2.6. Visu līmeņu studentu aktīva iesaistīšana pētniecības darbā.	5	6	7
		2.7. Monogrāfiju (recenzēta zinātniskā monogrāfija vai kolektīva monogrāfija) skaits	3	5	6
		2.7.1.Nodrošināt 2 Institūta starptautisko žurnālu numuru sagatavošanu un izdošanu – Reliģiski filozofiski raksti-SCOPUS datubāzē, Ethnicity – virzās uz SCOPUS un WoS datu bāzi	2	2	2

		2.7.2. Nodrošināt Institūta zinātnieku darbību starptautiskās un Latvijas zinātnisko periodisko izdevumu zinātniskajās redkolēģijās, personu skaits	5	6	6
		2.8. Aizstāvēto promocijas darbu skaits, kumulatīvi	2	3	3
		2.9. Zinātnisko publikāciju skaita pieaugums Scopus un Web of Science datubāzēs, nodrošinot 2/3 vadošo pētnieku atbilstību LZP ekspertu tiesību kvalifikācijas kritērijiem.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā. Ikgadēja publikāciju skaita izpildes kontrole.		
		2.10. Zinātniskās darbības starptautiskā novērtējuma organizēšana	2020. gads		
		2.12. Institūta zinātniskā potenciāla komercializācijas veicināšana, t.sk. ar efektīvās sadarbības līgumu starpniecību.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
		2.1.3. Institūta zinātniskā personāla mobilitātes veicināšanai.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
3.	Starptautiskās konkurētspējas paaugstināšana	3.1. Publikāciju (t.sk. zinātniskie raksti periodiskos izdevumos un rakstu krājumos, nodaļas monogrāfijās, publikācijas konferenču ziņojumu krājumos u.c.) uz vienu zinātniskā personāla pārstāvi (PLE) (publ skaits/PLE)	3.83	4	4,2
		3.2. Zinātniskās publikācijas sadarbībā ar ārvalstu līdzautoriem (skaits), ņemot vērā, ka filosofijā kā autorzinātnē to praktizē tikai izņēmuma gadījumos	5	6	7
		3.3. Projektu skaits pētniecības un inovācijas pamatprogrammas “Apvārnis 2020” ietvaros LU FSI zinātnieki kā konsorcijs locekļi	0	0/1	0/1
		3.3.1. Līdzdalība starptautisko projektu, H2020 dažādu veidu Horizon Europe, COST, Serbijas ZP, Igaunijas ZP uc. starptautiskā recenzēšanā, zinātnieku skaits no Institūta	2	3	3
		3.4. Starptautisko pētniecības projektu skaits	3	4	5
		3.5. Rikoto starptautisko zinātnisko konferenču skaits.	4	2	3
4.	Cilvēkresursu attīstība	4.1. Personāla valodu zināšanu uzlabošana, arī pēc personīgas iniciatīvas jaunu valodu sākotnēja līmeņa apguve	50%	60%	70%
		4.2. Zinātniskā personāla atjaunošana (jauno zinātnieku papildus skaits līdzās jau snieguma finansējumā iesaistītajiem)	3	3	4
		4.3. Zinātniskā personāla (vadošie pētnieki, pētnieki, zinātniskie asistenti) pieaugums pret 2019.gadu PLE izteiksmē	36.05	+ 1,21	+1,3

		4.4. Zinātniskā personāla atjaunotne, nodrošinot sabalansētu vecuma struktūru.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.		
5.	Finansējuma piesaiste un pārvaldības attīstība	5.1. Kopējais pētniecībai piesaistītais finansējums EUR	670,000	700,000	750,000
		5.2. Pētniecībai piesaistītais valsts finansējums.	537,000	565,000	590 000
		5.3. Pētniecībai piesaistītais privātā sektora finansējums	3,000	5,000	10,000
		5.3.1. Sadarbības aktivitāšu, kopīgu projektu skaits ar nevalstisko sektoru	3	3	3
		5.3.2. Zinātniskā personāla paustā viedokļa atspoguļojums medijos, raksti, intervijas ar mērķi – pētījumi sabiedrībai	5	10	15
		5.3.3. Personāla dalība valsts pārvaldes un konsultatīvajās institūcijās, vērtējumu, ieteikumu sniegšana (skaits)	5	5	5
		5.4. Pētniecībai piesaistītais ārvalstu finansējums	130,000	130,000	150,000
		5.5. Personāla darbības rezultātu efektīvāka uzskaitē, izmantojot akadēmiskā personāla regulāros pārskatus un vispārējā personāla darba vērtēšanas sistēmu.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā		
		5.7. _____ budžeta sabalansēšana.		2021.gads	
		Infrastruktūras attīstība			
		6.2.2. LU personāla mobilitāte (Erasmus+, Erasmus mundus, divpusējie sadarbības līgumi, EEZ NFI)	1	2	2
		6.2.3. Ārvalstu personāla mobilitāte (Erasmus+, Erasmus mundus, divpusējie sadarbības līgumi, EEZ NFI un citas formas*)	1	2	2
		6.3. Līgumpētījumu skaita pieaugums gan ar komersantiem, gan valsts iestādēm	2	3	4
		6.4. Nacionālo pētniecības projektu skaits, (Efektīvās sadarbības projekti, LZZP, VKKF u.c.)	3	3	3

		6.5. Institūta personāla aktīva iesaistīšanās zinātnes komunikācijas pasākumos (Zinātnes kafejnīca, zinātnieku nakts u.c.).	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.
		6.6. Institūta zinātniskā potenciāla komercializācijas veicināšana, t.sk. ar efektīvās sadarbības līgumu starpniecību.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.
		6.7. Institūta pētnieciskās un konsultāciju kompetences piedāvājuma formulēšana un piedāvājums novados, izmantojot LU filiāļu tīklu.	2020. un turpmāk ievēlēšanas periodā
		6.8. Atbalsts institūta personāla darbībai nozaru politikas veidošanā Latvijā, darbojoties konsultatīvajās institūcijās.	Nepārtraukti ievēlēšanas periodā.