



LATVIJAS
UNIVERSITĀTE

**Latvijas Universitātes zinātniskā
personāla atalgojuma noteikšanas
NOLIKUMS**

APSTIPRINĀTS
ar LU Senāta 27.01.2020.
lēmumu Nr. 71

Ar grozījumiem, kas izdarīti līdz 24.02.2020.

Grozījumi: LU Senāta 24.02.2020. lēmums Nr. 88

I. Vispārīgie principi

1. Nolikums nosaka atalgojuma noteikšanas principus LU zinātniskajam personālam (vadošais pētnieks, pētnieks, zinātniskais asistents) un vadošajiem viespētniekiem, viespētniekiem.
2. Vadošajiem viespētniekiem un viespētniekiem:
 - 2.1. kuriem nepieciešama uzturēšanās atļauja Latvijas teritorijā un darba atļauja, darba samaksas kārtību nosaka Ministru kabineta 25.04.2017. noteikumi Nr. 225 "Noteikumi par ārzemniekam nepieciešamo finanšu līdzekļu apmēru un finanšu līdzekļu esības konstatēšanu";
 - 2.2. ja konkrētās struktūrvienības rīcībā ir tikai valsts budžeta līdzekļi un nav citu ieņēmumu, tad amatu atalgojumus šiem speciālistiem pielīdzina atalgojuma apmēram, kas noteikts Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā.
3. Šie principi izmantojami arī, lai noteiktu:
 - 3.1. LU līdzfinansējuma apmēru par darbiniekiem, kuri projektos veic brīvprātīgo darbu un profesionālo pētniecības darbu bez atlīdzības, nodrošinot nemantisko ieguldījumu jeb bezatlīdzības piešķirumu;
 - 3.2. mēnešalgu zinātniskā personāla amatu pienākumu izpildītājiem līdz attiecīgā darbinieka iecelšanai pastāvīgā amatā, ja tas paredzēts attiecīgā projekta nosacījumos, piemēram, to pirmā pārskata perioda laikā.

II. Mēnešalgas un stundas tarifa likmes noteikšana

4. Mēnešalgu nosaka proporcionāli noteiktajām darba stundām nedēļā.
5. Mēnešalgu un stundas tarifa likmi, kas maksājama zinātniskā personāla amatiem, nosaka pēc Latvijas Universitātes akadēmiskā darba samaksas nolikuma (apstiprināts ar Senāta 30.05.2016. lēmumu Nr.14), un tā ir atspoguļota 1. tabulā "Zinātniskā personāla atalgojums un stundas tarifa likmes".

1. tabula Zinātniskā personāla atalgojums un stundas tarifa likmes

Amats	Amata mēnešalga (EUR)	Amata stundas tarifa likme (EUR/h)	Maksimāli iespējamā mēnešalga (EUR)	Maksimāli iespējamā stundas tarifa likme (EUR/h)
Vadošais pētnieks	2 060	12,3	6 180	36,8
Vadošais viespētnieks	2 060	12,3	6 180	36,8
Pētnieks (Dr.)	1 650	9,8	4 950	29,5
Viespētnieks (Dr.)	1 650	9,8	4 950	29,5
Pētnieks	1 320	7,9	3 960	23,6
Viespētnieks	1 320	7,9	3 960	23,6
Zinātniskais asistents (Dr.)	1 200	7,1	3 600	21,4
Zinātniskais asistents	1 050	6,3	3 150	18,8

6. Ja konkrētās struktūrvienības vai projekta budžets pieļauj, atalgojumam var piemērot multiplikatoru, ar kuru reizina amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi. Šo multiplikatoru nosaka, izvērtējot darbinieka atbilstību katram no 10 projekta kritērijiem un katra kritērija nozīmīgumu skalā no 0 līdz 5, skalas rezultātu reizinot ar koeficientu 0,05 un kopējam rezultātam pieskaitot skaitli 1 (viens). Kritēriji ir šādi:

6.1. darbiniekam ir vismaz 2 gadu darba pieredze nozarē;

6.2. darbiniekam ir darba, tajā skaitā bezatlīdzības darba, pieredze vismaz 2 projektos;

6.3. darbiniekam LUIS ir reģistrētas starptautiski citējamās datu bāzēs iekļautajos izdevumos publicētas publikācijas, recenzētas zinātniskās monogrāfijas vai reģistrēts intelektuālais īpašums;

6.4. darbinieks ir piedalījies šī projekta izstrādē;

6.5. darbinieks ir šī projekta zinātniskais (saturiskais) vadītājs;

6.6. projekts ir humanitāro vai sociālo zinātņu nozarē;

6.7. projekta apjoms ir virs 50.000 EUR un tiek īstenots sadarbībā ar citu valstu partneriem;

6.8. projekta sagaidāmais rezultāts – starptautiski citējamās datu bāzēs iekļautajos izdevumos publicētas publikācijas vai recenzētas zinātniskās monogrāfijas;

6.9. projekta sagaidāmais rezultāts – tehnoloģiju pārnese, kad zinātnisko pētījumu rezultāti tiek īstenoti komerciāli pielietojamā veidā;

6.10. projekta sagaidāmais rezultāts – LU uz likuma vai līguma pamata iegūst intelektuālā īpašuma tiesības uz darbības rezultātu.

7. Maksimālais iespējamais multiplikators ir 3,0, t.i., ja koeficientu summa pārsniedz šo skaitli, piemēro multiplikatoru 3,0. Maksimālais pieļaujamais atalgojums un stundas tarifa likme

katram amatam ir norādīti 1. tabulas "Zinātniskā personāla atalgojums un stundas tarifa likmes" kolonnās "Maksimāli iespējamā".

8. Multiplikatoru var aprēķināt, izmantojot šī nolikuma 1. pielikumā pievienoto aprēķinu kalkulatoru "Zinātniskā personāla atalgojuma aprēķins, piemērojot multiplikatoru" MS Excel vidē. Aprēķinu rezultāts struktūrvienības vadītājam jāparaksta un jāglabā saskaņā ar struktūrvienības lietu nomenklatūru.
9. Ja no darbinieka zinātniskā amata slodzes 50% vai vairāk tiek finansēti no zinātnes bāzes vai snieguma finansējuma, tad no šī finansējuma attiecīgajam darbiniekam tiek maksāta mēnešalga vai tiek noteikta stundas tarifa likme, nepiemērojot multiplikatoru.
10. Ja darbinieks strādā vienādos amatos vairākos projektos un šo projektu nosacījumi paredz atalgojuma līmeņu un likmju savstarpēju samērīgumu, tad ir jāveic korekcija.
11. Atalgojuma likmes, kas neietilpst šajā nolikumā definētajos līmeņos, var noteikt tikai ar LU rektora rīkojumu.
12. Šis nolikums netiek piemērots to projektu darbinieku atalgojumu noteikšanai, kuru atalgojums ir noteikts konkrēto projektu Ministru kabineta noteikumos, vadlīnijās vai citos ārējos normatīvajos aktos.
13. Mēnešalgas vai stundas tarifa likmes maksimumu nenosaka, ja atalgojums tiek maksāts no pašu ieņēmumiem vai pētniecības un attīstības līgumdarbiem.

III. Noslēguma noteikumi

14. Nolikums stājas spēkā ar tā pieņemšanas brīdi, ievērojot šādus nosacījumus:
 - 14.1. ja struktūrvienībai nav pietiekami līdzekļu, lai nodrošinātu šī nolikuma 5. punktā noteikto amatu mēnešalgu vai stundas tarifa likmi (sk. 1. tabulas 2. un 3. kolonnu), tad struktūrvienības vadītājs vai projekta vadītājs, aprēķinot amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi, šajā punktā noteiktajā pārejas periodā ir tiesīgs piemērot mazāku amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi, kā noteikts šī nolikuma 5. punktā (sk. 1. tabulas 2. un 3. kolonnu), šādā kārtībā:
 - 14.1.1. laika periodā līdz 31.12.2020. piemērot amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi, kas nav mazāka par 50% no šī nolikuma 5. punktā (sk. 1. tabulas 2. un 3. kolonnu) noteiktās amata mēnešalgas vai stundas tarifa likmes;
 - 14.1.2. laika periodā no 01.01.2021. līdz 31.12.2021. piemērot amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi, kas nav mazāka par 70% no šī nolikuma 5. punktā (sk. 1. tabulas 2. un 3. kolonnu) noteiktās amata mēnešalgas vai stundas tarifa likmes;
 - 14.2. darba līgumiem projektu ietvaros, kas noslēgti līdz šī nolikuma spēkā stāšanās brīdim, atalgojuma noteikšanas kritēriji paliek nemainīgi arī šī nolikuma spēkā esamības laikā. Grozīt ar spēkā esošu darba līgumu noteiktu mēnešalgu vai stundas tarifa likmi projekta ietvaros var gadījumos, ja to pieļauj konkrētā projekta īstenošanas nosacījumi.

(LU Senāta 24.02.2020. lēmuma Nr. 88 redakcijā)

15. Ar nolikuma spēkā stāšanos spēku zaudē:

15.1. ar LU 29.03.2017. rīkojumu Nr. 1/98 apstiprinātā Kārtība stundas tarifa likmes noteikšanai Eiropas reģionālās attīstības fonda darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 1.1.1. specifiskā atbalsta mērķa "Palielināt Latvijas zinātnisko institūciju pētniecisko un inovatīvo kapacitāti un spēju piesaistīt ārējo finansējumu, ieguldot cilvēkresursos un infrastruktūrā" 1.1.1.1. pasākuma "Praktiskas ievirzes pētījumi" projektos;

15.2. ar LU 12.05.2016. rīkojumu Nr. 1/205 apstiprinātā „Kārtība mēnešalgas un stundas tarifa likmes noteikšanai no Latvijas Universitātes zinātnes un bāzes snieguma finansējuma;

15.3. ar LU 21.03.2016. rīkojumu Nr. 1/129 apstiprinātā Kārtība stundas tarifa likmes noteikšanai Eiropas Savienības strukturālo un investīciju fondu mērķu "Eiropas teritoriālā sadarbība" programmu 2014.-2020. gadam finansētajos projektos.

Senāta priekšsēdētājs

M. Auziņš

Senāta sekretāre

I. Upacere