

## LATVIJAS UNIVERSITĀTES DROŠĪBAS UN KRĪZES VADĪBAS POLITIKA

---

*Šim dokumentam grozījumu nav*

---

1. Politikas mērķi:
  - 1.1. Latvijas Universitātes (LU) Drošības un krīzes vadības politikas mērķis ir nodrošināt strukturētu un koordinētu pieeju krīžu atpazīšanai, vadībai un seku pārvarēšanai, lai saglabātu cilvēku drošību, darbības nepārtrauktību, aizsargātu LU stratēģiskos mērķus un reputāciju;
  - 1.2. LU krīzes vadības mērķis ir saglabāt vai atjaunot spēju sasniegt LU mērķus, aizsargāt ieinteresētās puses un sabiedrību, saglabāt uzticamību un reputāciju, nodrošināt atbildīgu un pārdomātu vadību arī augstas nenoteiktības un stresa apstākļos.
2. Šīs politikas ietvaros ar krīze ir neparedzēts LU un sabiedrību apdraudošs notikums vai situācija, kad ikdienas spējas nav pietiekamas tās postošo apstākļu novēršanai un nepieciešama stratēģiska, adaptīva un savlaicīga reakcija, lai saglabātu LU darbības integritāti un sabiedrības, vides vai saimnieciskās darbības drošību vai cilvēku veselību un dzīvību.
3. LU Drošības un krīzes vadības politiku īsteno saskaņā ar LU noteiktajām vērtībām un ISO 22361 (Drošība un noturība. Krīzes vadība) principiem, kas nodrošina pamatu efektīvai un stratēģiskai lēmumu pieņemšanai krīzes situācijās, veicinot gatavību, noturību un spēju mācīties no krīzes pieredzes.
4. LU Drošības un krīzes vadības politika ir saistoša visai LU saimei un attiecas uz visām LU darbības jomām. Ikviens LU personāla loceklis ir drošības kultūras veidotājs.
5. LU īsteno drošības un krīzes vadību ievērojot šādus pamatprincipus (Šie principi nodrošina LU pamatu izveidot efektīvu, ilgtspējīgu un uzticamu krīzes vadības sistēmu, kas atbilst starptautiskajiem standartiem un sabiedrības gaidām):

- 5.1. cilvēku drošība un labklājība - LU prioritāte ir studentu, darbinieku un viesu dzīvības, veselības un labklājības aizsardzība visās krīzes situācijās;
  - 5.2. stratēģiska vadība un atbildība - krīzes vadību nodrošina augstākā līmeņa vadība, pieņemot informētus, mērķtiecīgus un savlaicīgus lēmumus, kas balstīti uz riska novērtējumu un pieejamajiem pierādījumiem;
  - 5.3. noturība un gatavība - LU attīsta spēju pielāgoties, saglabāt kritiskās funkcijas un ātri atgūties no krīzes. Šim nolūkam tiek izstrādāti rīcības algoritmi, veikta apmācība un regulāras mācības;
  - 5.4. atbildīga un pārredzama komunikācija - krīzes laikā tiek nodrošināta skaidra, savlaicīga, patiesa un mērķtiecīga informācijas apmaiņa gan iekšēji, gan ar ārējām pusēm, ievērojot uzticamību un informācijas drošību;
  - 5.5. iekļaušana un daudzveidība - krīzes vadība iekļauj dažādus viedokļus un kompetences, veicinot kolektīvu atbildību un uzlabojot lēmumu kvalitāti;
  - 5.6. sadarbība un koordinācija - efektīva krīzes pārvaldība tiek nodrošināta, sadarbojoties ar iekšējiem un ārējiem partneriem, valsts institūcijām, dienestiem un citām izglītības iestādēm;
  - 5.7. mācīšanās un nepārtraukta pilnveide - krīzes tiek analizētas un izvērtētas ar mērķi uzlabot nākotnes rīcību. Pieredze tiek dokumentēta, un atziņas tiek izmantotas sistēmas uzlabošanā;
  - 5.8. riska domāšana un proaktīva pieeja - krīžu pārvaldība tiek balstīta uz iespējamo risku identificēšanu, to ietekmes izvērtēšanu un savlaicīgu preventīvu pasākumu ieviešanu.
6. LU Drošības un krīzes vadības politikas īstenošanai tiek nodrošināti šādi priekšnoteikumi (Šie priekšnoteikumi ļauj LU attīstīt noturīgu, stratēģiski vadītu un koordinētu krīzes vadības spēju):
- 6.1. vadības atbalsts un iesaiste - augstākās vadības tieša iesaiste krīzes vadības sistēmas izveidē, uzturēšanā un nepārtrauktā pilnveidē. Skaidra politikas apstiprināšana un atbildības sadalījums visos līmeņos;
  - 6.2. struktūra un lomas - izveidota Krīzes vadības komiteja un Krīzes vadības profila grupas, kurās ir pārstāvētas galvenās funkciju jomas (vadība, drošība, IKT, komunikācija, infrastruktūra u.c.). Definēti lomu un atbildības apraksti visiem iesaistītajiem, tostarp kontaktpunktiem struktūrvienībās;
  - 6.3. resursi - nodrošināti nepieciešamie cilvēkresursi, finanšu līdzekļi, tehniskie un digitālie rīki, kas nepieciešami krīzes vadības lēmumu ieviešanai un darbību īstenošanai. Rezerves sakaru un enerģijas risinājumi, piekļuve kritiski svarīgai informācijai un infrastruktūrai krīzes laikā;
  - 6.4. plānošana un gatavība - izstrādāti un regulāri atjaunināti krīzes vadības algoritmi, kas ietver scenārijus, reaģēšanas pasākumus, evakuācijas procedūras, komunikācijas protokolus u.c. Iekļauti preventīvi pasākumi, kas samazina krīžu iespējamību vai to ietekmi;

- 6.5. komunikācija un informācijas pārvaldība - izveidota krīzes komunikācijas sistēma iekšējai un ārējai saziņai, tai skaitā ar medijiem, studentiem, personālu, sabiedrību un valsts iestādēm. Nodrošināta pārredzama, savlaicīga, uzticama informācijas aprīte;
- 6.6. kompetence, apmācības un mācības - regulāras apmācības un simulācijas vingrinājumi iesaistītajiem darbiniekiem un studentiem par rīcību krīzes gadījumos. Nepārtraukta kompetenču pilnveide un mācīšanās no pieredzes (pēckrīzes izvērtējums);
- 6.7. dokumentācija un atbilstības kontrole - uzturēta dokumentēta informācija par politiku, procedūrām, algoritmiem, mācību rezultātiem un pēckrīzes analīzēm. Iekšējās kontroles un novērtējuma mehānismi, kas nodrošina atbilstību un uzlabošanas iespējas;
- 6.8. sadarbība ar ārējām pusēm - sadarbības mehānismi ar ārkārtas dienestiem, valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī sadarbības augstskolām. Dalība kopīgās drošības un krīzes vadības iniciatīvās;
- 6.9. nepārtrauktības nodrošināšana - sasaiste ar LU kopējo darbības nepārtrauktības vadības sistēmu, lai kritiski svarīgas funkcijas turpinātos arī krīzes laikā.
7. LU rektors nodrošina krīzes vadības institūcijas – LU Krīzes vadības komitejas – izveidi un iesaisti krīzes vadībā, kā arī drošības un krīzes vadības sistēmas pilnveides jautājumos, kā arī reizi gadā informē LU Padomi par LU Drošības un krīzes vadības politikas īstenošanu, sniedzot informāciju par sistēmas darbības un pilnveides gaitu.
8. Par LU drošības risku vadību atbildīgā persona nodrošina drošības un krīzes vadības sistēmas izveidi, ieviešanu, pastāvīgu uzturēšanu un attīstīšanu, tās nostiprināšanu ar iekšējiem normatīvajiem aktiem, īstenotās drošības un krīzes vadības prakses dokumentēšanu un LU darbībā galveno iesaistīto pušu pārstāvju regulāru iesaisti drošības un krīzes vadības sistēmas darbībā un pilnveidē.
9. Krīzes iestāšanas risku gadījumā vai krīzes iestāšanas gadījumā LU Krīzes vadības komiteja:
  - 9.1. pieņem krīzes vadības lēmumus, ievērojot krīzes vadības un šīs politikas 5.punktā minētos pamatprincipus un samērīguma principu;
  - 9.2. nekavējoties informē LU Padomi par krīzes aspektiem un pieņemtajiem krīzes vadības lēmumiem;
  - 9.3. pēc krīzes informē LU Padomi par krīzes laikā gūtajiem secinājumiem un priekšlikumiem.
10. LU Drošības un krīzes vadības politika stājas spēkā ar tās pieņemšanas brīdi.